

СОГЛАСОВАНО
на общем
собрании трудового коллектива
Протокол № 3
от «27» мая 2014г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Детский сад
№17 «Звездочка»
Коробейникова Е.Ю.
Приказ № 106
от «29» апреля 2014г.



Положение
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно-речевому направлению развития детей №17
«Звездочка» города Лесосибирска»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.
- 1.2. Общее собрание коллектива является органом самоуправления организации;
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива;
- 1.4. Полномочия и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива определяется положением об общем собрании трудового коллектива;
- 1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива;
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании;
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цели и основные задачи Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. основной целью является:
 - обеспечение общественного характера управления организации;
 - координация деятельности органов самоуправления организации;
 - содействие в организации уставной деятельности организации, его функционирования, развития;

2.2. основными задачами являются:

--- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;

--- реализация прав на самостоятельность организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

3.1. В заседании Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с организацией. Общее собрание коллектива организации собирается по мере надобности но не реже 1 раза в год.

3.2. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием коллектива организации.

3.3. Инициатором созыва Общего собрания коллектива организации может быть директор организации, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников организации.

3.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвуют более 2/3 общего числа членов коллектива.

3.5. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

3.5.1. Председатель:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений

3.6. Решение Общего собрания коллектива организации считается принятым если за него проголосовало 2/3 присутствующих, и является обязательным для исполнения.

3.7. Проведение заседаний Общего собрания трудового коллектива организуется директором организации и осуществляется под руководством председателя.

3.8. Конкретную дату, время и тематику заседания Общего собрания трудового коллектива секретарь не позднее чем за 5 дней до заседания сообщает членам трудового коллектива.

4. Полномочия Общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

4.1. разработка и принятие Коллективного договора организации;

4.2. разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка организации;

- 4.3. заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления организации по вопросам их деятельности;
- 4.4. определение численности и срока полномочия комиссии по трудовым спорам, избирание её членов;
- 4.5. заслушивание сторон подписавших Коллективный договор, о его выполнении;
- 4.6. рассмотрение иных вопросов деятельности организации, вынесенных на рассмотрение руководителем, органом самоуправления организации.

5. Решения Общего собрания трудового коллектива

5.1. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов от общего числа членов Общего собрания, присутствующих на заседании, при равенстве голосов решающим считается голос председательствующего на заседании Общего собрания.

5.2. Решения, принятые Общим собранием в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех членов трудового коллектива.

5.3. Решения Общего собрания могут содержать поручения, обязательные для исполнения всеми членами трудового коллектива и рекомендации органам и участникам образовательных правоотношений.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления организации – Управляющим советом, Родительским комитетом, Советом педагогов:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Управляющего совета, Родительского комитета организации Совета педагогов;
- представление на ознакомление Управляющему совету, Родительскому комитету, Совету педагогов Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета, Родительского комитета, Совета педагогов организации.

7. Делопроизводство

7.1. Ответственность за организацию и ведение делопроизводства, учёт и хранение документов Общего собрания трудового коллектива.

7.2. Решения Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарём.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- явственное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;
- предложения рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства организации.

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов присутствующих членов.